

serão disponibilizadas todas as informações necessárias para o deslocamento de um profissional de um país a outro.

Para apoiar as negociações, o DEGERTS organiza regularmente reuniões do Fórum Permanente MERCOSUL para o Trabalho em Saúde, com a participação de órgãos de governo, associações e conselhos profissionais do Brasil, para debater a regulação do exercício profissional num contexto de mobilidade entre os países do bloco.

Negociação Coletiva no SUS



A Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde (MNNP-SUS) é um fórum paritário e permanente de negociação das relações e condições de trabalho no SUS, que reúne gestores públicos, prestadores de serviços privados da saúde e entidades sindicais nacionais representativas dos trabalhadores da saúde.

Tem como objetivo geral a democratização das relações de trabalho na saúde, instituindo processos negociais de caráter permanente para tratar conflitos e demandas decorrentes das relações entre trabalhadores e gestores, contribuindo para o efetivo funcionamento do Sistema Único de Saúde.

Criada em 1993 e, após períodos de funcionamento descontínuo, em 2003, a Mesa Nacional assumiu o caráter permanente. Desde então, acumulando diversas conquistas pela melhoria das condições de trabalho na saúde, consolidadas em oito protocolos que apontam diretrizes nacionais para implementação das Políticas de Gestão do Trabalho no SUS, abordando temas relacionados à desprecarização do trabalho, instituição de planos de carreira, cargos, e salários e diretrizes da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do SUS.

A metodologia de negociação coletiva proposta pela MNNP-SUS tem sido utilizada como referência por estados e municípios na criação e fortalecimento de seus espaços de negociação das relações de trabalho. Assim, o conjunto de Mesas de Negociação instituídas regularmente, de forma articulada, nos níveis federal, estadual e municipal, constitui o Sistema Nacional de Negociação Permanente do S U S (SiNNP-SUS), cujo objetivo é promover a articulação e a integração entre as Mesas e os (as) negociadores (as), visando proporcionar a troca de experiências e a construção de processos de negociação sintonizados com a agenda de prioridades definida nacionalmente, consolidando uma rede nacional de negociação permanentes das relações de trabalho no SUS.

A equipe técnica da secretaria executiva da MNNP-SUS disponibiliza apoio técnico aos estados e municípios no processo de instalação e fortalecimento de Mesas de Negociação Permanente do SUS, por meio da realização de seminários, oficinas e cursos de qualificação em negociação para gestores e trabalhadores da saúde. Para mais informações, consulte: <www.saude.gov.br/mesa> ou entre em contato por meio do endereço eletrônico: <mnnp.sus@saude.gov.br>.

DEGERTS
DEPARTAMENTO DE GESTÃO E DA
REGULAÇÃO DO TRABALHO EM SAÚDE



Biblioteca Virtual em Saúde do Ministério da Saúde
www.saude.gov.br/bvs

Melhorar sua vida, nosso compromisso.



Ministério da
Saúde



O Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde - DEGERTS foi criado para contribuir na melhoria das condições de trabalho e da qualidade de atendimento no Sistema Único de Saúde - SUS, em diferentes regiões, Estados e Municípios. Isso acontece por meio da construção de mesas e espaços de negociação entre gestores e trabalhadores, do fomento à implantação de planos de carreira e desprecarização do trabalho, além da estruturação e qualificação da área de gestão do trabalho e da educação na saúde.

A implementação de políticas e ações do DEGERTS, pautadas no diálogo com entidades de classe, conselhos profissionais outras instâncias de representação dos trabalhadores da saúde, resultam no fortalecimento dos processos democráticos no âmbito do SUS, tendo reflexo direto na melhoria da qualidade do serviço prestado pelos profissionais à população. Na prática isso exige reconhecer que, se o primeiro contato com o SUS se dá por meio de seus trabalhadores, quanto mais qualificados e inseridos em um bom ambiente de trabalho eles estiverem, melhor será o resultado desse atendimento. O exercício de uma prática cuidadosa e de uma escuta estratégica dos atores e instituições, viabilizarão a consolidação da Gestão do Trabalho nos estados e municípios e fortalecerão aqueles que são os principais responsáveis para o bom funcionamento do SUS.

Projetos de Planos de Carreira e Desprecarização do Trabalho



O DEGERTS tem estimulado a discussão e a formulação de políticas específicas de desprecarização do trabalho na saúde, em âmbito municipal, regional ou estadual, tendo em vista as realidades sociais, políticas e administrativas do SUS, por meio de ações estratégicas que fomentam o planejamento da força de trabalho e o concurso público.

Os Planos de Carreira, Cargos e Salários (PCCS's) visam estimular o constante aperfeiçoamento e valorização dos trabalhadores no sentido de melhorar a resolubilidade das ações nos serviços de saúde no SUS, permitindo a evolução ininterrupta dos trabalhadores na carreira em todas as esferas da gestão. Para concretização dessa ação, atividades de apoio técnico são disponibilizadas aos entes para sua efetiva realização.

Uma das ferramentas de gestão utilizadas para viabilizar a desprecarização e a implementação de PCCS's consiste no planejamento da força de trabalho. Nessa perspectiva, o

DEGERTS

DEPARTAMENTO DE GESTÃO E DA
REGULAÇÃO DO TRABALHO EM SAÚDE

DEGERTS desenvolve ações buscando estruturar conceitos, metodologias e diretrizes para orientar o dimensionamento da força de trabalho no Sistema Único de Saúde.

Inovação na gestão do trabalho no SUS - InovaSUS



O Prêmio InovaSUS é um concurso realizado pelo DEGERTS para identificar e potencializar práticas inovadoras de gestão do trabalho na saúde. A iniciativa proporciona o reconhecimento e dá visibilidade às experiências locais, fortalecendo o campo da Gestão do Trabalho no SUS. Tem como público alvo as Secretarias de Saúde dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal, Consórcios Públicos e Fundações Públicas, no âmbito do SUS. O Laboratório de Inovação em Gestão do Trabalho, desenvolvido em parceria com o ObservaRH/Nesp/UnB e OPAS/OMS, busca o aprofundamento do conhecimento de iniciativas premiadas e dá visibilidade, possibilitando que estas experiências sirvam de modelos para outros gestores do SUS. Para mais informações, consulte: <http://apsredes.org/site2013/gestao-trabalho>.

Qualificação da Gestão do Trabalho no SUS

Com o objetivo de dotar as instituições de saúde do SUS de quadros gerenciais qualificados que possam administrar e desenvolver essa área, frente às suas especificidades e às crescentes complexidades institucionais, o DEGERTS, promove cursos de qualificação para a formação de gestores do trabalho e da educação na saúde abordando principalmente temas como Organização do Sistema de Saúde, Condições de Trabalho, Saúde do Trabalhador, Sistemas de Informação, Dimensionamento da Força de Trabalho, Democratização das Relações de Trabalho, dentre outros.

A qualificação é ofertada por meio de Cursos de Especialização e Aperfeiçoamento, que além de qualificar e fomentar a área de gestão do trabalho desenvolve ações de integração ensino-serviço e o desenvolvimento de projetos de intervenção, adequados a realidade de cada instituição, de acordo com os temas prioritários para a estruturação do SUS. Os processos de formação se desenvolvem por meio de parcerias com diversas entidades, dentre elas ENSP - FIOCRUZ, NESC/UFRN, UFMG e DIEESE.

Fomento à Pesquisa na área da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



A Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde no Brasil (ObservaRH) é uma iniciativa promovida pelo

Ministério da Saúde em conjunto com o Programa de Cooperação Técnica da Representação da OPAS/OMS no Brasil e compõe o projeto de âmbito continental da OPAS para os países da Região das Américas.

No Brasil a Rede ObservaRH está constituída desde 1999, sob a coordenação nacional da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde do Ministério da Saúde (SGTES/MS). Seu propósito é produzir estudos e pesquisas, bem como propiciar o mais amplo acesso às informações e análises sobre a área do trabalho e da educação na saúde, com vistas a contribuir para a formulação, o acompanhamento e a avaliação de políticas e projetos na área de recursos humanos.

Sistemas de Informação sobre a Força de Trabalho no SUS



Para qualificar e ampliar o acesso às informações sobre questões relacionadas ao escopo do trabalho na saúde no SUS e, a fim de subsidiar os processos decisórios da gestão pública, o DEGERTS trabalha com parceiros na efetivação e atualização de um portal único que possibilite o acesso à base de dados analítica, que apresente indicadores, boletins de informações, estudos e publicações.

Regulação do Trabalho em Saúde



A Regulação do Trabalho se dá por meio das leis de regulamentação do exercício profissional, dos códigos de ética e das normas de trabalho e, a partir da intervenção do Estado demarcam campos de exercício das atividades. Considerando que a saúde é um bem público, compete ao Estado dispor sobre sua regulamentação, fiscalização e controle, adequando o interesse do trabalhador ao interesse público.

O DEGERTS acompanha cotidianamente as demandas relativas à Regulação do Trabalho na Saúde junto ao Poder Legislativo, como também se responsabiliza pelo assessoramento técnico na formulação de subsídios para adequada tomada de decisões relativas à formulação das políticas concernentes da regulação do trabalho na saúde. Além disso, o DEGERTS participa da Subcomissão de Desenvolvimento do Exercício Profissional em Saúde do MERCOSUL, onde se negocia desde 2005 uma matriz mínima de profissões de Saúde que são reconhecíveis por sua similaridade entre todos os países do bloco, de forma a facilitar a circulação de profissionais destas áreas. Esses países vêm trabalhando na construção de um cadastro, onde