

Agenda Nacional de Trabalho Decente para Trabalhadores (as) do SUS – ANTD-SUS

Trabalho decente, conforme definição da Organização Internacional do Trabalho, é “um trabalho adequadamente remunerado, exercido em condições de liberdade, equidade e segurança capaz de garantir uma vida digna”.

Em maio de 2013, o Ministério da Saúde, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a Organização Pan-Americana da Saúde (Opas) firmaram o compromisso de construir e implementar a Agenda Nacional de Trabalho Decente para os Trabalhadores (as) do SUS (ANTD-SUS). O processo de construção da ANTD-SUS tem na Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS um lugar central e visa:

- Melhoria das condições de trabalho, valorização dos trabalhadores(as), criação de mais e melhores empregos.
- Promoção do diálogo social e igualdade de oportunidades, promoção da saúde dos trabalhadores(as), incluindo a prevenção do HIV.
- Combate a todas as formas de discriminação no local de trabalho.

A igualdade de oportunidades, de tratamento e o combate à discriminação no trabalho são eixos centrais da ANTD-SUS, e tem como temas prioritários Gênero e Raça. Expressa o entendimento de que a gestão do trabalho no SUS será democrática quanto maior for a sua capacidade de considerar e incluir setores historicamente discriminados em suas instâncias decisórias, de execução, planejamento, participação e controle.

SiNNP-SUS – Consolidação da Rede de Negociadores do SUS

O conjunto de Mesas de Negociação Permanente instituídas regularmente, de forma articulada, nos níveis federal, estadual e municipal, constitui o Sistema Nacional de Negociação Permanente do SUS (SiNNP-SUS). Seu objetivo é promover a articulação e a integração entre as Mesas de Negociação Permanente do SUS a fim de proporcionar a troca de experiências e a construção de processos de negociação, sintonizados com a agenda de prioridades definidas nacionalmente. Para ampliar e fortalecer a comunicação entre os negociadores, consolidando um Sistema Nacional de Negociação Permanente do SUS, o DEGERTS e a MNNP-SUS firmaram com o Dieese um convênio que permitirá a construção de uma plataforma virtual para a integração das diversas Mesas existentes numa rede nacional de negociação.

Mais informações:

mnp.sus@saude.gov.br
Telefones: (61) 3315 6259
(61) 3315 9229
(61) 3315 9267



Biblioteca Virtual em Saúde do Ministério da Saúde
www.saude.gov.br/bvs



Ministério da
Saúde



MINISTÉRIO DA SAÚDE



Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS

Outubro – SGTES – 0556/2015 – Editora MS

Brasília – DF
2015

Apresentação

A despreciação do trabalho na Saúde e o fortalecimento de mecanismos de negociação entre gestores e trabalhadores da Saúde, bem como a implantação dos protocolos da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS (MNNP-SUS), em âmbito local e regional, são estratégias prioritárias do Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde (DEGERTS), por compreender a negociação coletiva como instrumento fundamental na democratização das relações de trabalho no SUS. Nesse sentido, a MNNP-SUS apresenta-se como espaço legítimo de diálogo e pactuação entre gestores e trabalhadores e importante ferramenta para a gestão do trabalho na saúde, visando à melhoria das condições de trabalho e à qualificação dos serviços prestados aos usuários do SUS.



Importante ferramenta da gestão do trabalho

A Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde é um fórum paritário e permanente de negociação que reúne gestores públicos, prestadores de serviços privados da Saúde e entidades sindicais nacionais representativas dos trabalhadores da Saúde. Atualmente, 28 representações têm assento à Mesa, 14 de cada uma das bancadas. Vinculada ao Conselho Nacional de Saúde (CNS), a MNNP-SUS está sob a coordenação do DEGERTS, da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES) do Ministério da Saúde.

Breve histórico

A MNNP-SUS foi criada e aprovada no pleno do Conselho Nacional de Saúde (CNS), por meio da Resolução nº 52, de 6 de maio de 1993, com a finalidade de tratar assuntos referentes às relações de trabalho no SUS para a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população. Tem amparo legal nos artigos nº 198 e 199 da Constituição Federal e na Lei nº 8.080/1990, que preveem a gestão compartilhada do SUS e a articulação entre o setor público e privado.



Em 4 de junho de 2003, a Mesa foi reinstalada pela terceira vez, com a denominação de Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS, num contexto político de maior compreensão entre gestores estaduais e municipais sobre a importância da gestão do trabalho na implementação das Políticas Públicas de Saúde e da negociação coletiva como eficaz instrumento na superação de adversidades no campo das relações de trabalho.

Em 2013, a Mesa Nacional comemorou 10 anos de trabalho ininterruptos pela democratização das relações de trabalho no SUS, acumulando, ao longo desse período, diversas conquistas pela melhoria das condições de trabalho na saúde, consolidadas nos oito protocolos da Mesa.

Objetivos

A MNNP-SUS tem como objetivo geral a democratização das relações de trabalho na saúde, instituindo processos negociais de caráter permanente para tratar conflitos e demandas decorrentes das relações de trabalho, contribuindo para o efetivo funcionamento do Sistema Único de Saúde, com vistas ao acesso universal, igualitário, humanizado, ordenado e de qualidade às ações e aos serviços de saúde.

Protocolos

A MNNP-SUS possui oito Protocolos, que apontam diretrizes nacionais para estados e municípios na implementação de suas Políticas de Gestão do Trabalho no SUS.

- **Protocolo nº 001/2012**
Regimento Institucional da Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde (MNNP-SUS).
- **Protocolo nº 002/2003**
Instalação das Mesas Estaduais e Municipais de Negociação Permanente do SUS.
- **Protocolo nº 003/2005**
Criação do Sistema Nacional de Negociação Permanente do SUS (SiNNP-SUS).
- **Protocolo nº 004/2005**
Aprova o Processo Educativo em Negociação do Trabalho no SUS e institui diretrizes para sua execução.
- **Protocolo nº 005/2006**
Dispõe sobre orientações, diretrizes e critérios para aperfeiçoar procedimentos de cessão de pessoal no âmbito do SUS.
- **Protocolo nº 006/2006**
Aprova as Diretrizes Nacionais para a instituição de Planos de Carreira, Cargos e Salários no âmbito do Sistema Único de Saúde (PCCS-SUS).
- **Protocolo nº 007/2007**
Dispõe sobre a implementação da política de despreciação do trabalho no SUS com as Mesas e Mecanismos de Negociação no SUS.
- **Protocolo Nº 008 /2011**
Institui as diretrizes da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do Sistema Único de Saúde.

Estratégias da MNNP-SUS

A Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS tem como estratégias prioritárias a despreciação e o fortalecimento de mecanismos de negociação entre gestores e trabalhadores da Saúde, assim como o apoio para implantação dos seus protocolos, em âmbito local e regional. Para o alcance dessas estratégias, a MNNP-SUS aposta na qualificação de gestores e trabalhadores e no apoio técnico e financeiro para instalação e funcionamento das Mesas de Negociação Permanente do SUS.

Reconhecendo a *expertise* do Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (Dieese) no campo da negociação coletiva, o DEGERTS celebrou com esta instituição convênio com objetivo de assessorar a MNNP-SUS no desenvolvimento de suas ações estratégicas.



A equipe do DEGERTS/MNNP-SUS tem apoiado financeiramente as mesas estaduais e municipais com o objetivo de assegurar o seu funcionamento por meio dos seguintes mecanismos:

Seminário sobre a democratização das relações de Trabalho no SUS: sensibiliza gestores e trabalhadores para instalação de Mesas de negociação. São apresentadas as Diretrizes Estratégicas da MNNP-SUS, a importância da negociação coletiva e o papel das Mesas de negociação na melhoria das condições de trabalho no SUS.

Oficinas de planejamento para Mesas de Negociação: apoiam as mesas de negociação na construção de planos/agendas de trabalho que contemplem pautas de curto, médio e longo prazo.

Visitas técnicas: geralmente é o primeiro contato da MNNP-SUS com a gestão local com interesse na reativação ou instalação das Mesas. Também têm o objetivo de avaliar o cenário político para o desenvolvimento de alguma atividade de maior porte, como seminários, cursos e oficinas, além de serem momentos dedicados ao acompanhamento e ao monitoramento das Mesas instaladas.

Cursos de qualificação de gestores e trabalhadores para o processo de negociação

Os Cursos de Gestão do Trabalho e Negociação Coletiva no SUS – desenvolvidos em parceria com o Dieese – visam fortalecer as Mesas, potencializando o processo de negociação e as pactuações resultantes. Têm duração de 40 horas e abordam conceitos sobre a democracia e a democratização das relações de trabalho, mecanismos e procedimentos de negociação no âmbito do SUS.