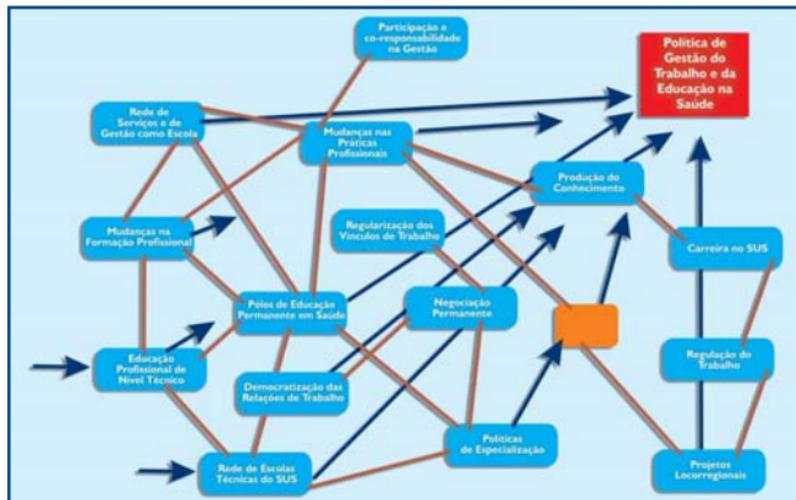


1. FORTALECIMENTO DA GESTÃO DO TRABALHO NO SUS que tem como objetivo promover a *desprecarização* dos vínculos de trabalho na saúde e a qualificação da gestão do trabalho no SUS. Estas ações serão realizadas em um processo de discussão e pactuação entre a gestão federal, estaduais e municipais, trabalhadores da saúde, sindicatos e entidades representativas dos trabalhadores de saúde. Para a consecução deste objetivo serão utilizadas varias estratégias, como a Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS, que é espaço de negociação entre os gestores e trabalhadores; a Câmara Técnica de Regulação, para articulação entre os gestores e entidades profissionais no processo de regulação das profissões e das ocupações, a partir das necessidades de saúde da população, do trabalho em equipe e da implementação do SUS, e para a elaboração e o estabelecimento de diretrizes para plano de carreira, cargos e salários do SUS.

2. DEMOCRATIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES E DA POPULAÇÃO NA GESTÃO DO TRABALHO NO SUS, com o objetivo de democratizar e humanizar as relações de trabalho e assegurar a participação dos trabalhadores no processo de gestão. Esta ação é a pactuação entre os trabalhadores da saúde, os sindicatos e os gestores. Dentre as estratégias previstas estão a constituição de espaços permanentes de negociação entre os gestores e os trabalhadores, o desenvolvimento de ações e criação de instrumentos que visem à humanização das relações de trabalho e entre profissionais e usuários.

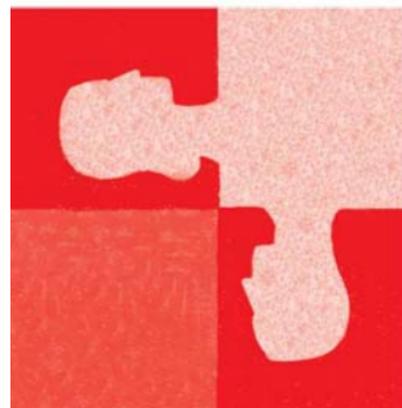
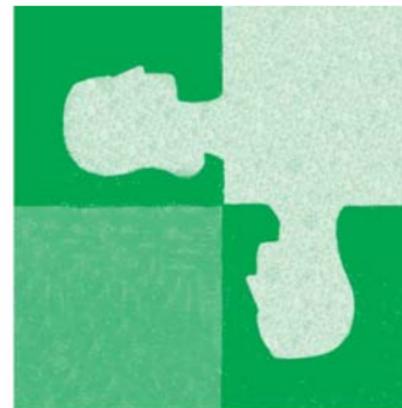
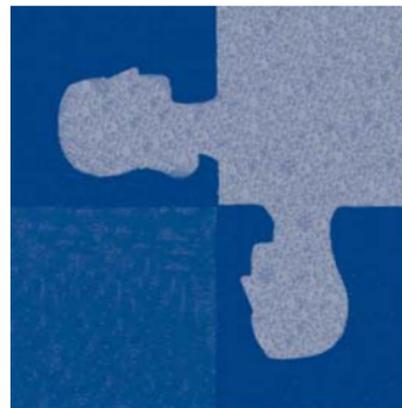


Política de Educação para o SUS



Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Espanlada dos Ministérios, Bloco G, 7º andar
70058-900 - Brasília-DF
Tels: xx (61) 3152224/3152248
E-mail: rosa.reis@saude.gov.br



Ministério da Saúde
Secretaria
de Gestão do Trabalho
e da Educação na Saúde

Saúde se faz com gente...

Formação e Educação Permanente
Gestão, Valorização e Regulação do Trabalho



Pontos de
Destaque de ação
da Secretaria

Pólos de Educação Permanente em Saúde

como

Espaço de articulação interinstitucional e de negociação para a construção de projetos de cooperação técnica e política entre os gestores estaduais e municipais do SUS e instituições formadoras, entidades representativas dos trabalhadores de saúde, estudantes, docentes e usuários.

Mudança na Formação em Saúde

como

Estratégia para recomposição das práticas de gestão e atenção à saúde, transformando o modo de fazer e organizar o trabalho, tomando como referencial as necessidades de saúde das pessoas e populações, numa relação cotidiana com o aprender e a prática dos serviços.

